

社会保険労務士法人 SMILE より  
皆様のお役に立つ経営・人事労務に関する情報をお届けします

## Message From SMILE

**こんにちは！ SMILE 社労士の小森です**

ありがたく、今年も誕生日を迎えることができました。  
この世に生を受けて、ありがたいのはこちらなのに  
「おめでとう！」と言ってもらえて、お誕生日はなんと  
素敵な日でしょうか♡

この歳も社会保険労務士法人SMILE、そして  
関連会社の株式会社Lifのみんなと一緒に「働く」に  
笑顔を添えるお手伝いができたらいいなと思っています。

そして、私達に笑顔を添えてくれる SHiN-ple のケーキ♡ 事務所の近くのケーキ屋さんです。  
「探してたものはこんなシンプルなものだったんだ」とショップカードに書いてある通り、素材と丁寧な  
つくりで美味しさをこんなにまっすぐに伝えてくれるSHiN-pleのケーキが大好きです  
大好きで大切な仲間と美味しいものを食べる。この幸せがずっとありますように♡



sweets shop SHiN-ple 愛知県岡崎市大門三丁目

**こんにちは！ SMILE 社労士の田中です**

先日、和恵さんの誕生日会をしました！  
サプライズ動画で、1人30秒以内に、  
和恵さんへのメッセージを動画で送って  
ください～とお願いしたら、すぐにみんな  
から動画が集まり。  
普段照れくさくてなかなか言えないことを  
伝える良い機会となりました！  
ぜひ御社でもお試しください！！



(驚いて嬉しくて泣きました、ありがとう(小森) )

(次ページへ続く)

- ③ 特定親族特別控除が創設されましたので、従業員から提出を受けた特定親族特別控除申告書を基に、特定親族特別控除額を控除してください。
- ④ 本年分の毎月の徴収税額の合計額が年調年税額よりも多いときには、その差額（過納額）は、その過納となった人に還付します。



過納額が生じた場合には、その過納額を年末調整を行った月分（通常は本年 12 月分。納期の特例の承認を受けている場合には、本年 7 月から 12 月までの分）として納付する源泉徴収税額から差し引き、過納となった人に還付しますが、年末調整を行った月分の徴収税額のみで還付しきれないときは、その後に納付する源泉徴収税額から差し引き順次還付します。（以下、省略）

★この Q & A により、令和 7 年度税制改正による年末調整の変更点などについて、国税庁の現時点における見解を知ることができますので、早めに確認しておくようにしましょう。必要であれば、お声掛けください。Q & A のリンクなどを紹介させていただきます。

**重要改正  
要チェック！**

## 被用者保険の適用拡大、在職老齢年金の見直しなどを盛り込んだ 年金制度改正法が成立しました

令和 7 年 6 月 13 日、年金制度改正法（正式名称は「社会経済の変化を踏まえた年金制度の機能強化のための国民年金法等の一部を改正する等の法律」）が可決・成立しました。その全体像を確認しておきましょう。

### .....令和 7 年通常国会に提出された年金制度改正法の全体像.....

#### <主な改正項目>

##### I 公的年金制度の見直し

- |                |                               |
|----------------|-------------------------------|
| 1 被用者保険の適用拡大等  | 4 厚生年金保険等の標準報酬月額の上限の段階的な引上げ   |
| 2 在職老齢年金制度の見直し | 5 将来の基礎年金の給付水準の底上げ←衆議院で、附則に追加 |
| 3 遺族年金の見直し     |                               |

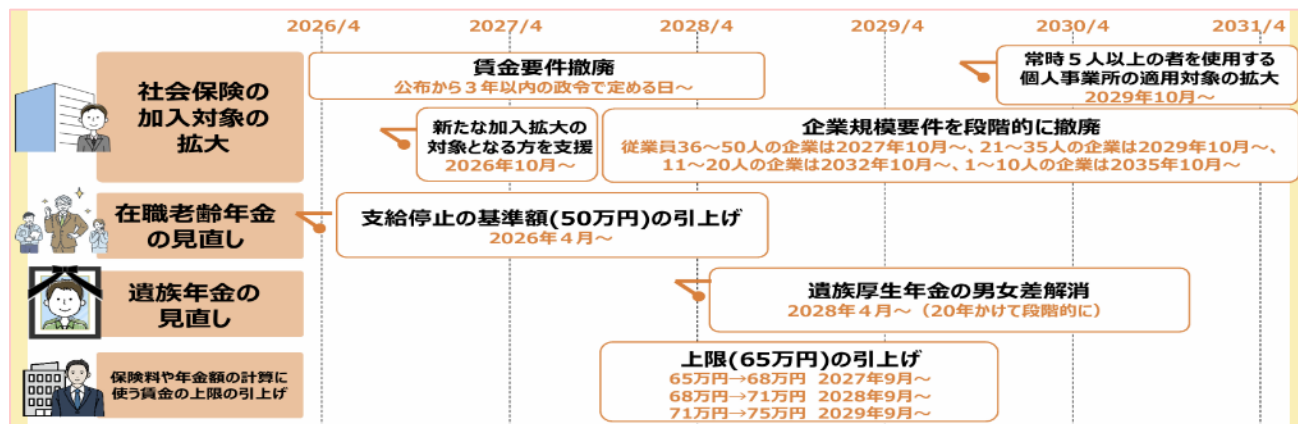
##### II 私的年金制度の見直し

- 個人型確定拠出年金の加入可能年齢の上限の引き上げ
- 企業年金の運用の見える化

##### III その他

子に係る加算額の引上げなど

#### <主な改正規定の施行期日（厚労省のHPより）>



★年金の受給権者・被保険者はもちろん、適用事業所（企業）にも影響を及ぼす改正規定が含まれており、非常に重要な改正となっています。今後の動向に注目です。動きがありましたら、改めてお伝えします。

**お仕事  
カレンダー  
7月**



**7/10**

- 6月分の源泉所得税、住民税特別徴収税の納付
- 納期特例の適用を受けている源泉所得税（1～6月分）の納付期限
- 健康保険・厚生年金保険の被保険者報酬月額算定基礎届の提出期限
- 労働保険の年度更新手続きの締切日

**7/31**

- 6月分健康保険料・厚生年金保険料の納付期限
- 5月決算法人の確定申告と納税・11月決算法人の中間申告と納税（決算応当日まで）
- 労働者死傷病（休業4日未満）報告（4～6月分）の提出期限

◆あとがき◆年金制度改正法の中で注目は、社会保険の加入対象の拡大です。企業規模要件が段階的に縮小・撤廃され、加入対象となる企業では、週 20 時間以上働けば、厚生年金・健康保険に加入することになります。制度への対応や従業員からの問合せが増えることが予想されるため、早めの制度理解と社内体制の整備が求められます。



# こんなとき どうしたらいい？



|  |                                       |
|--|---------------------------------------|
|  | 人を雇ったら？「労働保険？」「雇用保険？」「健康保険？」          |
|  | 給与計算から天引きする保険料の金額って毎月変わるの？ 変わらないの？    |
|  | 労働保険料の申告書が届いたけど、これってどうやって書くの？         |
|  | 算定基礎届、っていう書類が届いたけど、これはどうやって届出するの？     |
|  | 給与計算をするとき、残業の割増が必要になるのはどこから？ 率は？      |
|  | 給与計算ソフトの設定がわからない～！                    |
|  | 年次有給休暇ってどんな制度？どんな人が使えるの？              |
|  | 退職者から「離職票をください」と言われた！ どうやって作成？どこに届出？  |
|  | 従業員が結婚することに♡ 「扶養家族にしたいです」…手続きは？       |
|  | 従業員が妊娠しました！「出産手当金」!?「育児休業」!?保険料の免除!?  |
|  | 従業員が介護で仕事が続けられない!?「介護休業」ってどんな制度!?     |
|  | 従業員が仕事中にケガをしてしまった！「労災保険」ってどうやって申請するの？ |
|  | 従業員が病気になってしまった！「傷病手当金」って制度は使えるの？      |
|  | 法律に合った&我が社に合った就業規則『ワークルール』を創りたい！      |
|  | 労働カレンダーをつくるときに気を付けることはどんなこと？          |
|  | シフト制で働いてもらうときに気を付けるのはどんなこと？           |

弊社サイト「お問合せ」ページ、またはFAXにてお気軽にお問い合わせください



|      |   |
|------|---|
| 事業所名 |   |
| ご担当者 | 様 |
| 連絡先  |   |

